



21 febrer/14
Barcelona



Seminari d'actualització de funció pública local

Impacte en la gestió de RH de la Llei de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local i del RDL 16/2013, de mesures per afavorir la contractació estable

Presentació

Amb aquesta sessió es volen abordar dos recents canvis normatius amb un elevat impacte sobre la gestió dels recursos humans, arran de l'aprovació, per una banda, de la Llei 27/2013, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local i, per l'altra, de la convalidació el passat 21 de gener del 2014 del Reial decret llei 16/2013, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors.

En primer lloc, s'analitzarà l'impacte que suposen sobre les polítiques de RRHH –dimensionament de plantilles, elaboració de plans d'ocupació, etc.- les previsions de la Llei 27/2013, de 27 de desembre, en matèria de racionalització de l'estructura organitzativa de l'Administració local d'acord amb els principis d'eficiència, estabilitat i sostenibilitat financera i en l'àmbit

Durada

4 hores

Horari

De 9.30 a 13.30 hores.

Lloc de realització

Auditori de l'IDEC
(Institut d'Educació Continua)
Balmes, 134
08008 Barcelona

Destinataris

Pel seu contingut, el Seminari s'adreça especialment als col·lectius següents: Personal directiu d'entitats locals, funcionaris amb habilitació de caràcter estatal, responsables i personal tècnic d'unitats d'Organització i Recursos Humans de les entitats locals, empleats públics locals que ocupin llocs de treball de responsabilitat per als quals s'exigeixi titulació superior o mitjana o grau universi-

tari, personal eventual amb funcions en l'àmbit objecte del curs, o personal directiu i tècnic d'ens instrumentals locals.

Certificat

Es lliurarà un certificat a qui acrediti l'assistència a un 80% de les hores lectives.

Inscripcions

El termini d'inscripció finalitza el dia **11 de febrer de 2014**. La inscripció és gratuïta i el nombre de places, limitat. Per a la selecció de les inscripcions, es tindrà en compte la cobertura territorial (s'hi afavorirà la participació del màxim nombre possible d'ajuntaments) i el seu ordre de recepció. La formalització de la inscripció es farà a través del formulari existent al web de la Federació: **www.fmc.cat**.

del nou model de competències municipals, destinat a evitar duplicitats en la prestació de serveis entre Administracions. S'abordaran els impactes immediats d'aquesta Llei –tant en l'Administració matriu com en l'entramat instrumental que s'hi troba vinculat i constitueix una forma de gestió directa en la prestació de serveis- i també aquells diferits en el temps i que requereixen una planificació molt més acurada, per tal de facilitar la seva implantació de cara al proper mandat de les corporacions locals.

A continuació seran objecte d'anàlisi detallada les novetats introduïdes amb la promulgació del Reial decret llei 16/2013, que ha suposat la introducció d'un nou marc normatiu en matèria de contractació laboral i una major flexibilitat en l'organització del temps de treball, per tal de promoure el treball a temps parcial mitjançant una simplificació del seu règim laboral –duent-se a terme una nova regulació del contracte laboral a temps parcial-, tant pel que fa referència a la distribució irregular de la jornada com a través de modificacions en la regulació d'hores extraordinàries i del període de prova. També s'abordaran les modificacions introduïdes en matèria de conciliació de la vida laboral i familiar i en la Llei general de la Seguretat Social, amb l'objectiu de clarificar els conceptes inclosos en la base de cotització.

Programa

21/02/14

Impactes immediats i diferits de la Llei de racionalització des de la perspectiva de la gestió de recursos humans

Rafael Jimenez Asensio, soci-director d'Estudi.Con i catedràtic acreditat de la Universitat Pompeu Fabra

Novetats introduïdes en l'àmbit laboral pel Reial decret llei 16/2013, de 20 de desembre

Susana Rodríguez Escanciano, catedràtica de Dret del Treball i la Seguretat Social de la Universitat de Lleó

Direcció del seminari

M. Carme Noguer, responsable de Recursos humans, Organització i Atenció a la Ciutadania de l'Ajuntament de Vic.

Metodologia

La sessió serà marcadament pràctica, amb una vocació de resoldre dubtes i aclarir l'articulació dels processos esmentats. Amb aquesta finalitat, per tal que es puguin respondre les consultes plantejades de manera específica durant la sessió, les persones que desitgin adreçar als ponents alguna qüestió relacionada amb el contingut de la jornada poden fer-ho per mitjà de la bústia de consulta als ponents, al web **www.formacio.fmc.cat**.

Organitza

Federació de Municipis de Catalunya

